



## LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel. 8 706 64 845,  
el. p. [kanc@eimin.lt](mailto:kanc@eimin.lt), <http://eimin.lrv.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų  
ministerijai

2022-07-

Nr. (3.17-12) 3-

### DĖL VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO PROJEKTO

Teikiame pastabas dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo (toliau – Įstatymas) projekto (toliau – Projektas):

1. Projekto 4 straipsnyje nustatytus nepriekaištingos reputacijos kriterijus siūlytina papildyti sąlyga, kad asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos tuo atveju, jei iš jo, vadovaujantis Civilinio turto konfiskavimo įstatymu, buvo konfiskuotas nepagrįstai jo turėtas turtas, taip pat jeigu Darbo inspekcija, Darbo kodekse nustatyta tvarka atlikusi tyrimą, priima sprendimą pripažinti asmenį padariusiu tarnybinį pažeidimą (pvz., mobingo atveju) ir jeigu nuo tokio sprendimo praėjo mažiau negu 3 metai.

2. Siūlome atsisakyti Projekto 5 straipsnio 1 dalies nuostatos, kad valstybės tarnautojai draudžiama dirbti pagal darbo sutartį valstybės ir savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje jis eina valstybės tarnautojo pareigas, kadangi yra užkertamas kelias kokybiškai vykdyti projektines veiklas ir gauti atlygį už jų vykdymą.

3. Šiuo metu galiojančio Valstybės tarnybos įstatymo (toliau – VTĮ) 17 straipsnio 1 dalies 1 punkto d papunktyje nustatyta, kad valstybės tarnautojai turi teisę gauti įstatymų nustatytą darbo užmokestį, taip pat gauti įstatymų ir kitų teisės aktų pagrindu nustatytą atlyginimą už veiklą einant valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos dukterinės bendrovės kolegialaus organo nario pareigas. Už šiame papunktyje nurodytą veiklą atlyginama valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos patronuojamosios (dukterinės) bendrovės lėšomis Vyriausybės nustatyta tvarka. Atkreipiame dėmesį, kad derinti pateiktame Projekte minėtos nuostatos nebėra, todėl nebeliks teisinio pagrindo Vyriausybei nustatyti tvarką, kuria vadovaujantis turi būti atlyginama valstybės tarnautojams už veiklą einant valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos patronuojamosios (dukterinės) bendrovės kolegialaus organo nario pareigas. Todėl siūlome papildyti Projektą nuostata, įtvirtinančia, kad valstybės tarnautojams už veiklą einant valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos dukterinės bendrovės kolegialaus organo nario pareigas atlyginama valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos dukterinės bendrovės lėšomis Vyriausybės nustatyta tvarka, arba tokią nuostatą įtvirtinti lydimuosiuose įstatymų projektuose.

4. Pritariame Projekto 10 straipsnio 2 dalies nuostatomis dėl konkursų į karjeros valstybės tarnautojų pareigas decentralizavimo, tačiau tai lemtų papildomas funkcijas, kurias šiuo metu atlieka Nacionalinis bendrųjų funkcijų centras (toliau – NBFC) bei Valstybės tarnybos departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos. Pažymime pavyzdį, kad nuo 2018 m. liepos 3 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, vykdydama personalo administravimo funkcijų konsolidavimą, kartu su pareigybėmis išlaikyti faktiškai skirtais asignavimais panaikino 3 personalo administravimo skyriaus etatus ir perdavė turėtus asignavimus NBFC. Manome, kad, grąžinant dalį funkcijų ministerijai, turėtų būti sugrąžinta dalis asignavimų.

5. Projekto 14 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo turi teisę karjeros valstybės tarnautoją su jo sutikimu nuolatos ar laikinai perkelti į kitas *lygiavertes ar žemesnes* karjeros valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje ar kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, jeigu jis atitinka toms pareigoms nustatytus specialiuosius reikalavimus. Siūlytina įtvirtinti galimybę tokiu atveju perkelti valstybės tarnautoją taip pat ir į *aukštesnes* pareigas.

6. Projekte nelieta dabartiniame VTĮ 49 straipsnio 3 dalies 5 ir 7 punktuose nustatytų garantijų dėl laisvų dienų artimųjų giminaičių mirties atveju ir dėl vykimo į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą. Manome, kad garantija dėl laisvų dienų artimųjų giminaičių mirties atveju turėtų likti, nes Darbo kodeksas tokios galimybės nenustato.

7. Pažymime, kad nėra aiškumo dėl valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2023 metams, kadangi pastariesiems bus nustatomas atskiras bazinis dydis. Reglamentavimo pokytis gali sudaryti prielaidas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, apmokėjimo sistemų nelygiavertiškumui.

Džiaugiamės, kad naujos redakcijos VTĮ atliepiamos šių dienų aktualijos ir siekiama efektyvių sprendimų. Ypač sveikintini tokie pakeitimai kaip bazinio dydžio susiejimas su vidutiniu šalies darbo užmokesčiu, išbandymo laikotarpio įvedimas, decentralizuojamos atrankos, didžiausio leistino etatų skaičiaus panaikinimas, valstybės tarnautojų pareiginių algų koeficientų intervalų atsisakymas, diskrecija vadovui nusistatyti skatinimo tvarką. Taip pat norime pabrėžti, kad būtina įstatymų lygiu įtvirtinti ir suplanuoti skiriamus asignavimus kasmetiniam valstybės tarnautojų veiklos vertinimui bei darbo užmokesčio fondo didėjimui.

Ekonomikos ir inovacijų ministerijos kanclerė

Iveta Paludnevičiūtė